



# ATOOUTATIS

*Le circuit court des formations*



ATOOUT DIGITAL & OUTILS DE GESTION



ATOOUT VENTE & MANAGEMENT



ATOOUT SANTÉ & QUALITÉ



ATOOUT COMMUNICATION & RESSOURCES HUMAINES

Votre contact :  
Gwénaél HILLION  
07 60 92 82 63

[formation@atoutatis.com](mailto:formation@atoutatis.com)



## Maîtriser les méthodes de recrutement

2 jours- Inter  
1350 € Tarifs 2021

### Public cible

Responsable RH, Responsable du recrutement, Membres de service RH en charge du recrutement

### Enjeu

Perfectionnement, élargissement des compétences

### Pré-requis

Il est recommandé de travailler dans le secteur des ressources humaines

### Description

Maîtriser les différentes méthodes de recrutement de personnel et perfectionner ses techniques et ses outils d'évaluation est indispensable pour maîtriser l'ensemble du processus de recrutement

### Objectifs de la formation

Apprendre les différentes techniques de recrutement

### Objectifs pédagogiques

Cette formation "Maîtriser les méthodes de recrutement" vous permettra d'apprendre les différentes techniques de recrutement et notamment :

- Les enjeux du recrutement de personnel
- Savoir élaborer une procédure de recrutement, de recherche de candidats et de sélection des candidatures
- Connaître les différentes techniques d'entretien de recrutement de personnel- Choisir le candidat adéquat et favoriser son intégration au sein de l'entreprise



## PROGRAMME DETAILLE DE LA FORMATION

### 1. Les enjeux du recrutement de personnel

- L'importance du recrutement de personnel et les stratégies d'entreprises
- Les difficultés rencontrées face au marché de l'emploi actuel

### 2. Bien connaître le poste visé pour mieux recruter

- Evaluer les besoins de l'entreprise
- Analyser le profil du poste: tâches, expérience, diplômes, savoir-faire, dynamisme
- Créer une grille d'évaluation à partir des critères de sélection précis définis au préalable

### 3. Plusieurs modes de recherche de candidats

- Recrutement interne : promotion ou évolution dans l'entreprise (mobilité interne)
- Recrutement externe: cabinets de recrutement, forum emploi, réseaux sociaux, journal, internet...
- Rédaction de l'annonce papier ou via des sites spécialisés de recrutement

### 4. Le premier tri des candidatures

- Analyse des curriculum vitae et lecture des lettres de motivation
- Remplir la grille d'évaluation pour matérialiser les qualités requises des candidats
- Première prise de contact par téléphone : les questions types à poser

### 5. Les différentes techniques d'entretien

- Préparation d'une trame d'entretien adaptée au poste
- Analyse du discours et des comportements non verbaux
- Outils et techniques d'appréciation des candidats

### 6. En plus de l'entretien

- Plusieurs tests peuvent être utilisés : tests d'aptitudes, de personnalité, de connaissance
- Utilisation des cas pratiques : mise en situation individuelle ou en groupe

### 7. Sélection du candidat adéquat et décision

- Comparer et analyser les différentes candidatures
- Réaliser une pré-sélection
- Finaliser le choix

### 8. Penser à intégrer le candidat dans l'entreprise

- Présentation de la structure, des équipes, de l'organisation, de la stratégie, des attentes
- Les clés pour réussir l'intégration du nouvel embauché
- Mettre en place un accompagnement de la part du supérieur hiérarchique, des



# ATOUTATIS

collègues et du service Ressources Humaine RE SERVICE

## Modalités pédagogiques et d'encadrement

Nos méthodes pédagogiques sont concrètes, opérationnelles et interactives

Elles prévoient :

- Des apports informatifs, méthodologiques, pratiques et théoriques
- Des échanges entre le groupe et le formateur (dynamique de groupe, confrontation des opinions, mise en commun de solutions ...)
- Des aller retours avec l'expérience de chacun
- Des mises en situation, des exercices pratiques pour le développement des capacités relationnelles
- L'utilisation de supports de réflexion/auto-évaluation structurés ou créatifs
- Des prescriptions de tâches ou d'observation sur les temps intersession

Elles mobilisent :

- La gestion du groupe selon une approche systémique

## Evaluation des acquis de formation

Tout le long de la formation les stagiaires seront évalués sur les nouvelles compétences acquises

## Validation

Un certificat de réalisation sera adressé à chaque stagiaire

## Evaluation qualitative de la formation par les stagiaires

La formation fera l'objet d'un questionnaire d'évaluation finale (fiche de satisfaction) et d'un temps bilan (fiche bilan) avec le commanditaire



## Modalités pratiques

Durée	2 jours
Tarif inter	1350 € / Personne
Lieu (x)	Carpentras, Avignon, Orange et Cavaillon. Le lieu de la formation est précisé dans le planning.
Nombre de personnes	3 à 12 personnes
Contact	Tél : 07 60 92 82 63 <a href="mailto:formation@atoutatis.com">formation@atoutatis.com</a>

*L'organisme de formation n'est pas assujéti à la TVA. Cf CGV.*

## Autre option

### LA FORMATION EN INTRA

La formation en intra vous garantit une formation sur mesure

Lors d'un rendez-vous, nous définirons ensemble vos besoins et vos objectifs

La zone d'intervention de nos formations est dans la France entière et en priorité dans le Vaucluse

Nous vous invitons à nous contacter

