



ATOOUT DIGITAL & OUTILS DE GESTION



ATOOUT VENTE & MANAGEMENT



ATOOUT SANTÉ & QUALITÉ



ATOOUT COMMUNICATION & RESSOURCES HUMAINES



ATOOUTATIS

Le circuit court des formations



Votre contact :
Gwénaél HILLION
07 60 92 82 63

formation@atoutatis.com



Maîtriser l'entretien professionnel

2 jours- Inter
1300 € Tarifs 2021

Public cible

Cette formation s'adresse à toute personne ayant à intervenir dans le processus de mise en place et de réalisation des entretiens professionnels.

Enjeu

Acquérir les fondamentaux.

Pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

Description

Avec la loi du 5 mars 2014 relative à la formation, les salariés doivent bénéficier tous les deux ans d'un entretien professionnel sur leur perspective d'évolution professionnelle. Cette formation vous permettra d'en comprendre les enjeux, d'en maîtriser les étapes clés.

Objectifs de la formation

Identifier les nouvelles obligations concernant l'entretien professionnel suite à la loi du 5 mars 2014.

Objectifs pédagogiques

Mettre en place, préparer et mener l'entretien professionnel, cibler les impacts de la réforme 2018 sur l'entretien professionnel, faire le lien entre la politique RH, le management et les entretiens.



PROGRAMME DETAILLE DE LA FORMATION

1. Le cadre légal de l'entretien professionnel

- Le contenu légal de l'entretien suite à la réforme 2018
- L'articulation avec les autres entretiens existants dans l'entreprise
- La substitution aux entretiens de seconde partie de carrière et de retour de congés longs
- Le rythme biennal et la gestion de parcours sur 6 ans
- L'obligation de communiquer sur les dispositifs de formation

2. Maîtriser les contours de l'entretien

- Le diagnostic sur l'évolution de l'emploi
- Les perspectives d'évolution du salarié
- Piloter l'évolution de carrière des élus
- L'intégration des compétences liées à l'exercice des mandats
- La politique de formation de l'entreprise
- Les moyens d'accès à la formation individuelle : compte personnel de formation
- Les outils d'aide à l'orientation professionnelle : bilan de compétences, conseil en évolution professionnelle
- Le diagnostic sur les compétences du salarié et les objectifs de professionnalisation
- Les souhaits du salarié
- Proposition d'une matrice de guide d'entretien

3. Construction d'une matrice de guide d'entretien

- Création de votre trame d'entretien
- Affiner et tester en réel

4. Préparer l'entretien

- La réalisation par la ligne RH et/ou les managers
- La conduite de l'entretien, les points clés, les sujets qui ne relèvent pas de l'entretien
- La formalisation de l'entretien et la remise d'une copie au salarié



5. Gérer le parcours sur 6 ans

- Les indicateurs à vérifier sur 6 ans
- La définition des critères permettant de vérifier l'atteinte des indicateurs
- Les sanctions en cas de non-gestion du parcours : abondement du compte personnel, versement d'une pénalité financière

6. Les décisions suite à l'entretien professionnel

- Le champ des décisions possible
- Faire un retour au salarié

7. Le contrôle des représentants du personnel

- La consultation du CSE sur la réalisation des entretiens
- L'information du CSE sur l'évolution des emplois et le lien avec les diagnostics individuels réalisés lors de l'entretien

Modalités pédagogiques et d'encadrement

Nos méthodes pédagogiques sont concrètes, opérationnelles et interactives

Elles prévoient :

- Des apports informatifs, méthodologiques, pratiques et théoriques
- Des échanges entre le groupe et le formateur (dynamique de groupe, confrontation des opinions, mise en commun de solutions ...)
- Des aller retours avec l'expérience de chacun
- Des mises en situation, des exercices pratiques pour le développement des capacités relationnelles
- L'utilisation de supports de réflexion/auto-évaluation structurés ou créatifs
- Des prescriptions de tâches ou d'observation sur les temps intersession

Elles mobilisent :

- La gestion du groupe selon une approche systémique

Evaluation des acquis de formation

Tout le long de la formation les stagiaires seront évalués sur les nouvelles compétences acquises

Validation

Un certificat de réalisation sera adressé à chaque stagiaire

Evaluation qualitative de la formation par les stagiaires

La formation fera l'objet d'un questionnaire d'évaluation finale (fiche de satisfaction) et d'un temps bilan (fiche bilan) avec le commanditaire



Modalités pratiques

Durée	2 jours
Tarif inter	1300 €,
Lieu	Carpentras, le lieu de la formation sera précisé dans la convention de formation.
Nombre de personnes	4 à 12 personnes
Contact	Tél : 07 60 92 82 63 formation@atoutatis.com

L'organisme de formation n'est pas assujéti à la TVA. Cf CGV.

Autre option

LA FORMATION EN INTRA

La formation en intra vous garantit une formation sur mesure

Lors d'un rendez-vous, nous définirons ensemble vos besoins et vos objectifs

La zone d'intervention de nos formations est dans la France entière et en priorité dans le Vaucluse

Nous vous invitons à nous contacter